

### **INFORMATIVA resa ai sensi dell'art 13 del RGPD (Regolamento Generale Protezione Dati) n. 679/2016**

Ai sensi dell'art. 13 Regolamento UE n. 679/2016, in qualità di Interessato, La informiamo che i dati personali, eventualmente anche rientranti nelle particolari categorie di cui agli articoli 9 e 10 del RGPD, quali dati relativi allo stato di salute, all'origine razziale, all'appartenenza sindacale e a condanne penali, sono trattati ed utilizzati esclusivamente nell'ambito della presente procedura concorsuale ai sensi di legge e per le attività necessarie e strumentali alla Sua partecipazione a tale procedura. Il trattamento dei dati raccolti viene quindi effettuato con strumenti manuali, informatici o telematici esclusivamente per i seguenti fini istituzionali:

☐ In funzione e per i fini dell'istituzione dell'albo fornitori della società.

Si informa inoltre che:

- a) il titolare del trattamento dei dati è aMo (P.IVA n. 02727930360), in persona del legale rappresentante, con sede a Modena, Strada Sant'Anna 210, tel: 059/9692001, fax: 059/9692002; email: [infotpl@amo.mo.it](mailto:infotpl@amo.mo.it); PEC: [amo.mo@legalmail.it](mailto:amo.mo@legalmail.it);
- b) il Responsabile della protezione dei dati (RPD) designato da aMo è contattabile, in forma scritta, via e-mail: [rpd@amo.mo.it](mailto:rpd@amo.mo.it) e via posta: RPD c/o aMo - Agenzia per la mobilità e il trasporto pubblico locale di Modena S.p.A., Strada Sant'Anna, 210 - 41122 - Modena;
- c) la base giuridica del trattamento è costituita dalla Sua partecipazione alla presente procedura selettiva e dalle attività di valutazione svolte dal Titolare ai fini dell'eventuale futura instaurazione di un rapporto di lavoro con l'Interessato e rientra nell'ipotesi prevista dall'art. 6, par. 1, lett. b) del RGPD;
- d) il conferimento dei Suoi dati è obbligatorio per la presentazione della domanda di partecipazione e l'eventuale rifiuto comporterà l'impossibilità di partecipare alla selezione e/o l'esclusione dalla stessa. Si ricorda, in particolare, che il consenso al trattamento non è necessario, ai sensi dell'art. 111bis del D.lgs. n. 196/2003 e dell'art. 9, comma 2, lettera b) del RGPD, quando il trattamento riguarda dati forniti dagli Interessati ai fini dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, anche ove si tratti di dati rientranti nelle particolari categorie previste dall'art. 9 del RGPD;
- e) il trattamento è improntato ai principi di correttezza, di liceità, di trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati;
- f) possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati i componenti della commissione, i dipendenti e i collaboratori, anche esterni, del titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra (come, ad esempio, servizi tecnico-informatici). Tali soggetti agiscono in qualità di responsabili, autorizzati al trattamento e amministratori di sistema; ad ogni modo, le operazioni sono consentite solo per le finalità legate al ruolo attribuito a ciascuno e solo per il tempo strettamente necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti;
- g) i dati personali dei candidati potranno inoltre essere comunicati a soggetti pubblici e/o privati soltanto qualora le disposizioni normative o regolamentari lo prevedano. In particolare, i dati personali relativi alla graduatoria (nominativo, posizione, punteggio) per la costituzione dell'eventuale rapporto di lavoro, così come previsto da normative vigenti, potranno essere oggetto di diffusione mediante pubblicazione, anche online tramite il sito web di aMo, nonché oggetto di comunicazione ad altre Pubbliche Amministrazioni, oltre che per finalità amministrative o istituzionali;
- h) i dati dei candidati verranno conservati per il periodo necessario allo svolgimento ed alla conclusione del procedimento. Al termine del suddetto periodo, potranno essere conservati, con le modalità e nel rispetto delle disposizioni normative in materia, nel caso di ulteriori obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici. In caso di successiva assunzione, agli Interessati verrà fornita una specifica informativa sul trattamento dei dati personali relativa ai dipendenti di aMo;

- i) il trattamento dei dati personali dei candidati avverrà con modalità informatiche e/o telematiche e/o cartacee, in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza degli stessi;
- j) i dati personali dei candidati saranno trattati esclusivamente nel territorio dell'Unione Europea e non verranno trasferiti a paesi terzi o a organizzazioni internazionali;
- k) i candidati potranno in qualsiasi momento, ove non contrastino con obblighi contrattuali e di legge, esercitare i seguenti diritti:
  - di accesso ai dati personali;
  - di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguardano;
  - di revocare il consenso, ove previsto; la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
  - alla portabilità dei dati, ove previsto;
  - di opporsi al trattamento;
  - di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante Privacy).

Le ricordiamo, infine, che in ogni momento potrà richiedere maggiori informazioni in merito ai dati trattati, all'esercizio dei Suoi diritti, nonché richiedere l'elenco aggiornato dei soggetti che hanno accesso ai dati nell'ambito del presente trattamento, contattando il Responsabile della protezione dei dati (RPD) tramite i recapiti sopra indicati.

La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e, pertanto, la società non darà nessuna comunicazione ulteriore rispetto a quanto previsto dall'art. 8 della L. 241/90 e successive modificazioni.

Modena lì, 13/05/2024

L'Amministratore Unico  
**Stefano Reggianini**